

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

"A educação é uma ciência, cujo objeto é o ser humano, já que só ele pode modificar sua maneira de ser, pode refletir, pode experimentar condicionamentos biológicos, psíquicos ou sociais e adotar uma atitude frente a eles"

Martha G. de Iglesia

Educar líderes para serem pessoas proativas e assumirem seu papel de educadores, transcendendo aos condicionamentos é o desafio da administração moderna, pois em meio a tantas necessidades de estruturação, se faz necessário atender aquilo que a nosso ver é essencial: mudar mentalidades.

Administrar crises é a realidade do administrador e exige percepção para o novo, visão proativa, habilidade para escutar, dialogar e trabalhar em equipe, liderando processos de mudança. Geralmente os problemas na empresa são de administração e toda crise é antes uma crise de liderança. A competência administrativa se apóia essencialmente em atitudes, concepções, liderança e integração.

Para que haja modificações na organização ou no estilo administrativo é necessário mudanças nos próprios padrões de hábitos.

OBJETIVOS

- Refletir para vivenciar os 8 hábitos mais importantes na vida e no trabalho.
- Analisar a realidade de acordo com as leis naturais.
- Discernir valores absolutos e relativos.
- Auto conhecer-se para escutar, compreender, dialogar e descobrir soluções com sua equipe.
- Servir sua equipe, liderando o humano e orientando o técnico competentemente.
- Identificar princípios de liderança pessoal e interpessoal.
- Comprometer-se com o bem comum, estimulando a criatividade e a alegria no trabalho.
- Participar autenticamente da cultura empresarial – sugerindo e assumindo riscos e resultados.
- Estabelecer metas, acompanhar e reavaliar com competência técnica e pessoal.

DOCENTE FACILITADOR

➤ Regina Maria Vidotti

Consultora de empresas em Desenvolvimento humano e Liderança, há 20 anos. Gestão de pessoas e de Qualidade. Sócia proprietária da Logos Integrale Educação e Vida. Especialista em Logoterapia Aplicada a Educação e organização. Especialista em Administração de recursos Humanos. Especialista em psicologia clínica e teste de personalidade Rorschach. Durante 25 anos foi professora e supervisora de psicologia organizacional na Universidade do Sagrado Coração.